

戦略パズル 各ピースの商品名とそのプログラム

※下記以外にもピースに応じたプログラムが多数ございます。詳細はお問い合わせください。

ピース1 <small>おこる</small> 起	ダイバーシティ・リスクマネジメント (DR)	〈いまなぜダイバーシティが重要なのか + CSRのこれから + 合理的配慮の必要性〉	◀ 社会背景、国際潮流としてのダイバーシティの重要性を知りたい！
	ルーム・オブ・ダイバーシティ	〈DR (上記参照) + 障がいのある講師の話を聴く + フリーコミュニケーション〉	◀ 多様な特性のある人との接点から気づきを得たい！
	障がい理解とサポートスキル修得	〈DR (上記参照) + 障がい特性理解 + サポート演習〉	◀ 障がい特性を理解し具体的なサポート方法を知りたい！
ピース2 <small>わざ</small> 技	仕事の基本	〈報連相 + ビジネスマナー + ビジネス文書等〉	◀ 社会人の基本となるビジネススキルを身につけたい！
	問題解決・課題解決	〈問題と課題の違い + ダイバーシティから見えてくる照射型課題 + 解決ワークショップ〉	◀ ダイバーシティを軸とした新たな目のつけどころと発想から課題に挑戦したい！
	手話で行うシリーズ	【日本語の文章力向上体験型】 or 【コミュニケーション】 or 【新入社員向け】	◀ 手話を第1言語とする聴覚障がいのある社員に効果的な教育を実施したい！
ピース3 <small>こころ</small> 心	自分トリセツ作成	〈自身を振り返る + 誰に何を伝えるのか + 本作りの基本 + 制作〉	◀ 社員の人生、価値観、ありたい姿をまとめ、周囲に伝える本を制作したい！
	体験型コミュニケーション	〈コミュニケーションの悩み抽出と共有 + コミュニケーション演習〉	◀ コミュニケーションの悩みを見つめ、解決のための手法を体得したい！
	ストレスマネジメント	〈ストレスとは何か + 自己理解 + ストレスマネジメントとリラックス演習〉	◀ ストレスと上手につきあえる方法を学びストレス耐性を高めたい！
ピース4 <small>たすける</small> 援	フレキシブルリーダーシップ	〈メンバーの多様な特性と価値観 + サーバントリーダーシップ + 支援のワークショップ〉	◀ 多様な特性をもつメンバーたちの能力開発と適切な支援がしたい！
	障がい者雇用課題抽出と解決ワーク	〈障がい者雇用の考え方 + 合理的配慮 + 自社の現状確認 + 解決ワークショップ〉	◀ 障がい者雇用や育成担当者のコーディネート能力を高めたい！
	障がい者育成・評価マネジメント	〈多様性の理解 + 育成阻害要因の確認 + 多様性に配慮した評価方法〉	◀ 障がい特性に合わせた配慮、指導方法、評価基準を学び組織やチームに活かしたい！
ピース5 <small>きずな</small> 絆	チームビルディング	〈解決思考アプローチ + 強みを引き出すチーム内インタビュー + イメージの共有化〉	◀ 五感をフルに活用した共通体験を通じてチームとしての一体感を創出したい！
	チーム理念構築	〈チームのあり方を学ぶ + チーム理念のキーワード出し + 具体的行動プランの作成〉	◀ 自分やチームの存在意義を明確にし、理念ある行動を手に入れたたい！
	チーム野外アクティビティ	〈グループ活動計画検討会議 + 野外での活動 + プレゼンテーション〉	◀ 体験を通じたインパクトのある手法でチームワークを醸成したい！
ピース6 <small>もと</small> 基	アセスメントシリーズ	【採用・昇格のための論文評価】 or 【知識試験】 or 【コンピテンシーに則ったケース評価】	◀ 組織方針に沿い自ら行動する人材育成、全体最適を目指す組織づくりを行いたい！
	人事制度見直し	〈合理的配慮チェック + 問題の抽出 + 課題アドバイス〉	◀ 合理的配慮に基づき、人事制度を見直したい！
	人事評価システム見直し	〈合理的配慮チェック + 問題の抽出 + 課題アドバイス〉	◀ あらゆる社員が発揮した価値を、適性に評価したい！
ピース7 <small>うむ</small> 生	ダイバーシティ商品・サービス企画	〈課題の照射と企画のポイント + アイデア出し + 企画構想図作成 + プレゼンテーション〉	◀ ダイバーシティに配慮した企画の視点を磨き、実際にアイデアを出したい！
	多様な特性のあるモニターとの共同商品開発	〈ワークショップ + プロトタイプ作成〉	◀ 多様な特性のある人と一緒に商品・サービスを開発したい！
	多様な特性のあるモニターによる調査	〈調査設計 + グループヒアリング+報告書〉 or 〈調査設計 + アンケートヒアリング+報告書〉	◀ 多様な特性のある人の知見を聴く調査を実施したい！

プログラムを組み合わせ、カスタマイズした研修の実施も可能です

例 **ピース1起** DR + **ピース2技** 仕事の基本 + **ピース3心** 体験型コミュニケーション = 新入社員研修！

お問い合わせ **株式会社UDジャパン**

〒108-0075 東京都港区港南 2-12-27-3F

tel: 03-5769-0212 fax: 03-5460-0240 e-mail: uchiyama@ud-japan.com

URL: <http://www.ud-japan.com/>